

SEMINAR „BEURTEILUNG VON ASSESSMENTS UND PERSÖNLICHKEITSTESTS“

Erhöhen Sie Ihre Kompetenz in der Beurteilung von Einzel-Assessments und Persönlichkeitstest

Kurzbeschreibung

Wenn es darum geht, Schlüsselpositionen neu zu besetzen, vertrauen Unternehmen für die Rekrutierung geeigneter KandidatInnen zu Recht immer häufiger auf Einzel-Assessments und Persönlichkeitstests. Da spezifische Qualitätskriterien vor allem für Einzel-Assessments fehlen, fällt es HR-Verantwortlichen schwer, die Qualität der Angebote im Markt fundiert beurteilen zu können. Was zeichnet ein professionelles Einzel-Assessment aus? Wie kann ich die Qualität eines Persönlichkeitstests überprüfen? Welche Erwartungen darf man an ein Assessment stellen? Welche Aspekte der Auswahl kann das Unternehmen im Vorfeld selber übernehmen? Auf diese Fragen bietet das Seminar praxisnahe und pragmatische Antworten, die auf wissenschaftlichen Erkenntnissen beruhen. Ergänzend dazu fließen relevante Praxiserfahrungen ein, die das Bild abrunden.

Zielpublikum

Das Seminar richtet sich vor allem an HR-Verantwortliche, die in der Evaluation von Assessments und Persönlichkeitstests involviert sind. Es können jedoch auch Personen, aus privaten und öffentlichen Unternehmen aller Branchen und Grössen profitieren, die ihre Kompetenz im Themenbereich erhöhen wollen.

Ihr Nutzen

- ☐ Sie erhalten mehr Sicherheit und Kompetenz in der professionellen Beurteilung von Assessments und Persönlichkeitstests.
- ☐ Sie kennen die wichtigsten qualitativen Kriterien, welche ein aussagekräftiges bzw. valides Assessment auszeichnen.
- ☐ Das Seminar ermöglicht Ihnen, Ihre eigenen Rekrutierungstools zu optimieren und so das Risiko einer Fehlbesetzung zu minimieren.

Inhalte

- ☐ Einführung in die AC-Standards und Grundlagen von Persönlichkeitstests
- ☐ Qualitätsmerkmale eines Assessments sowie Gütekriterien von Persönlichkeitstests
- ☐ Was leisten Assessment wirklich?
- ☐ Innovative Aspekte, welche die Praxisrelevanz erhöhen, z.B. ergebnisorientierte Beurteilungen
- ☐ Analyse von Praxisbeispielen anhand der Qualitätskriterien

Methoden

In Referaten werden die theoretischen Hintergründe der einzelnen Themen aufgezeigt, mit praktischen Beispielen ergänzt und in Kleingruppen vertieft. Sie sind dazu eingeladen, eigene Beispiele und Erfahrungen einzubringen. Ihre aktive Mitarbeit unter Einbezug von Praxiserfahrung bereichert den Lernprozess.

Seminarleitung

Mauro Vignali

Psychologe lic. phil., langjährige Erfahrung in der Evaluierung und Durchführung von Assessments und Persönlichkeitstests in nationalen und internationalen Organisationen, diverser Branchen wie auch als selbstständiger Unternehmensberater.

Administratives

Daten

16. März 2012
29. März 2012

Dauer

1 Tag (08:30 - 17:00 Uhr)

Teilnehmerzahl

12 Personen

Durchführungsort

Seminarhotel Engimatt,
Zürich

Unterlagen

Die Teilnehmende erhalten schriftliche Unterlagen, die der Vertiefung des Stoffes und als Nachschlagewerk dienen.

Seminarpreis

880.- CHF
inkl. Lunch/Getränke